

Rapport du sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick – 2013

Prévention de la criminalité et normes de police
Ministère de la Sécurité publique
Août 2013

Préface

Chaque année, le Ministère de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick demande aux corps de police municipaux et régionaux et à la GRC de l'aider à réaliser un sondage sur les ressources humaines. Les renseignements recueillis permettent au ministère de suivre les changements démographiques dans le milieu policier de la province. Les résultats du sondage de 2013 sont présentés dans les pages qui suivent. Nous remercions sincèrement les répondants au sondage pour leur collaboration habituelle.

Rapport du sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick – 2013

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Composition des services de police du Nouveau-Brunswick	4
Nombre d'employés	4
Sexe	5
Origine ethnique	7
Âge	9
Années de service	9
Bilinguisme	10
Recrutement et rétention	12
Nombre d'aspirants-policiers engagés au Nouveau-Brunswick	12
Établissements de formation policière où les personnes engagées en 2012 ont obtenu leur diplôme	15
Diplômés de l'Académie de police de l'Atlantique	16
Nombre d'agents de police dont le départ est prévu	16
Nombre d'agents de police requis afin de pourvoir aux nouveaux postes et aux postes vacants	18
Salaires des agents de police	18
Formation	19

Composition des services de police du Nouveau-Brunswick

Nombre d'employés

Au moment du sondage (avril 2013), les services de police municipaux et régionaux du Nouveau-Brunswick employaient 460 agents de police assermentés et 98 membres civils. La Gendarmerie royale du Canada (Division J de la GRC) comptait 898 membres réguliers, 86 membres civils et 156.5 positions pour les employés des services publics.

Cinq des neuf services de police, ainsi que la GRC, avaient des programmes d'agents de police auxiliaires comptant 175 bénévoles. Les agents de police auxiliaires sont nommés à titre d'agents de la paix, en vertu de la *Loi sur la police* du Nouveau-Brunswick. Ils sont investis des mêmes pouvoirs, autorités, privilèges, droits et immunités que les agents de la paix. Entre autres tâches, les agents auxiliaires effectuent des patrouilles dans les véhicules de police et à pied, en compagnie d'agents de police; participent à des mesures d'application du code de la route et à des programmes de prévention du crime; aident à contrôler la foule et la circulation automobile lors de diverses activités communautaires; et contribuent à protéger les lieux de crime et à y assurer la sécurité.

	Nombre d'agents de police assermentés			Nombre de membres civils	Nombre de membres auxiliaires
	À temps plein	À temps partiel	TOTAL		
Bathurst	27	3	30	14 ¹	0
BNPP	17	2	19	2	0
Edmundston	28	5	33	15 ²	0
Fredericton	113	0	113	20	16
Grand-Sault	15	2	17	2	0
Miramichi	30	3	33	15	7
Rothesay	38	0	38	4.5	10
Saint John	162	0	162	23	26
Woodstock	14	1	15	2.5	6
SP M-R N.-B.	444	16	460	98	65
GRC N.-B.	898	0	898	242.5³	110
TOTAL N.-B.	1 342	16	1 358	340.5	175

¹ Ce chiffre comprend les répartiteurs 911 ainsi que les membres du personnel civil du service de police de Bathurst.

² Ce chiffre comprend les répartiteurs 911 (11) ainsi que les membres du personnel civil (4) du service de police d'Edmundston.

³ Ce nombre inclut les membres civils (86) et les employés des services publics (156.5) de la GRC au N.-B.

Sexe

Depuis 1999, le pourcentage de femmes parmi les agents de police municipaux du Nouveau-Brunswick a augmenté de 7.5%, et le pourcentage de femmes parmi les membres de la GRC dans la province s'est accru de 5.6%. Les hausses les plus importantes ont été constatées au sein des corps de police de Grand-Sault (+11.7%) et Edmundston (+9.6%) En 2013, 18% des agents des services de police municipaux et 16% des membres de la GRC au Nouveau-Brunswick étaient des femmes. Le service de police régional de Rothesay et le service de police de Fredericton ont continué d'avoir la plus forte proportion de femmes parmi leurs agents de police au Nouveau-Brunswick, soit 22,1 % et 21,1 % respectivement en 2013.

	1999				2004				2013			
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
SPB	29	3	32	9,4 %	25	4	29	13,8%	25	5	30	16,7%
BNPP	14	1	15	6,7 %	14	2	16	12,5%	18	1	19	5,3%
SPE	32	3	35	8,6 %	31	4	35	11,4%	27	6	33	18,2%
SPF	81	15	96	15,6%	79	19	98	19,4%	88	25	113	22,1%
SPGS	16	1	17	5,9 %	14	1	15	6,7 %	14	3	17	17,6%
SPM	40	4	44	9,1 %	37	3	40	7,5 %	31	2	33	6,1%
SPRR	25	5	30	16,7%	26	5	31	16,1%	30	8	38	21,1%
SPSJ	151	15	166	9,0 %	142	18	160	11,3%	136	26	162	16,0%
SPW	12	1	13	7,7 %	9	1	10	10,0%	14	1	15	6,7%
MUN-RÉG	400	48	448	10,7%	377	57	434	13,1%	383	77	422	18,2%
GRC N.-B.	717	84	801	10,5%	760	102	862	11,8%	753	145	898	16,1%
TOTAL N.-B	1 117	132	1 249	10,6%	1 137	159	1 296	12,3%	1 136	222	1 320	16,8%

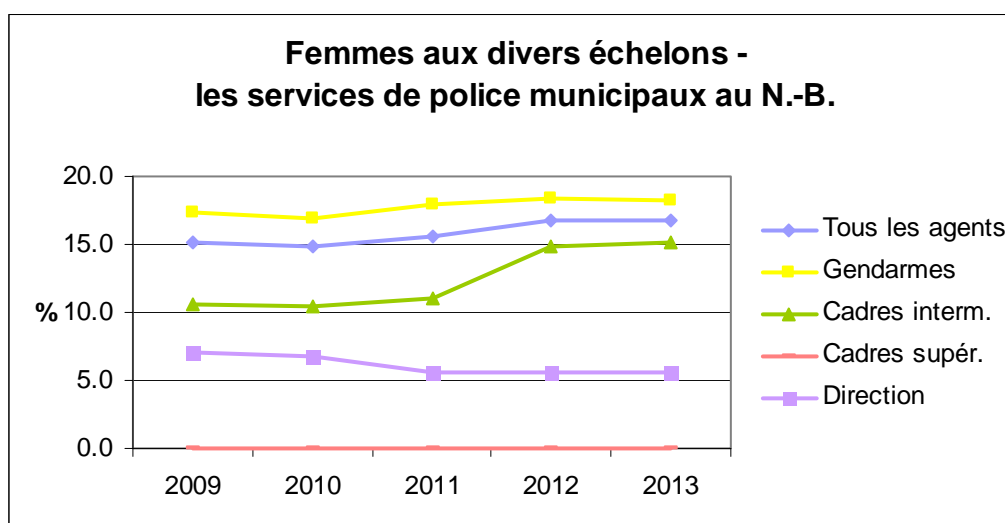
Seulement une agente de police occupait un poste de haute direction⁴ dans un service de police au Nouveau-Brunswick, en avril 2013. Au moment du sondage, elle était sous-chef du service de police de Fredericton. En juin 2013, Leanne Fitch a été

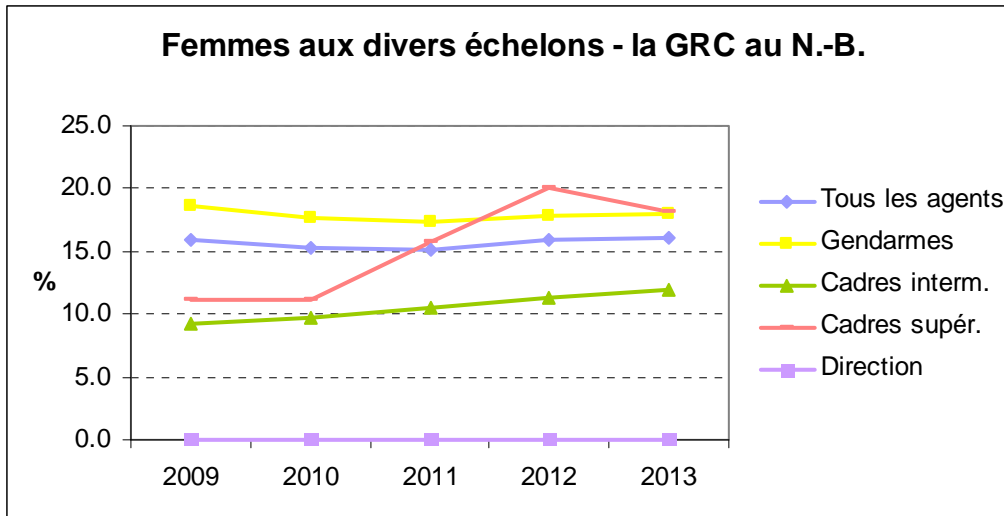
⁴ Aux fins du sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick de 2013, la haute direction incluait le chef et le sous-chef des services de police municipaux et régionaux, et le commissaire adjoint et le surintendant principal de la GRC. Les postes de cadres supérieurs comprenaient ceux d'inspecteur et de surintendant, et les postes de cadres intermédiaires, ceux de sergent d'état-major, de sergent et de caporal. Toutefois, en raison de la manière différente de distinguer entre les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires dans chaque corps de police et sa convention collective, ces critères n'ont peut-être pas été appliqués de façon uniforme par les répondants du sondage.

nommée chef du service de police de Fredericton et est devenue la première femme à être chef d'un service de police au Canada atlantique.

Au moment du sondage, quatre femmes occupaient des postes de cadre supérieur au sein de la GRC. Il s'agit d'une augmentation de 7,0 % du pourcentage de femmes dans des postes de cadres supérieurs depuis 2010. Aucune femme n'occupait un poste de cadre supérieur au sein d'un service de police municipal. Toutefois, de 2011 à 2012, le pourcentage de femmes occupant un poste de cadre intermédiaire dans les corps de police municipaux s'est accru de 4,7 %. Quinze pourcent de tous les agents municipaux de ce groupe de grades étaient des femmes en 2013. La plus forte proportion de femmes dans les services de police se trouvait au niveau des gendarmes (18%).

ÉCHELON	SP M-R N.-B. 2013		GRC N.-B. 2013		N.-B. TOTAL 2013	
	N ^{bre} de femmes et n ^{bre} total d'agents	% de femmes	N ^{bre} de femmes et n ^{bre} total d'agents	% de femmes	N ^{bre} de femmes et n ^{bre} total d'agents	% de femmes
Tous les agents	77 / 460	16,7 %	145 / 898	16,1 %	222 / 1 358	16,3 %
Gendarmes	60 / 328	18,3 %	108 / 600	18,0 %	168 / 928	18,1 %
Cadres interm.	16 / 105	15,2 %	33 / 274	12,0 %	49 / 379	12,9 %
Cadres supér.	0 / 9	0,0 %	4 / 22	18,2 %	4 / 31	12,9 %
Direction	1 / 18	5,6 %	0 / 2	0,0 %	1 / 20	5,0 %





Origine ethnique

Au moment du sondage en 2013, 9,8% des membres de la GRC au N.-B. se disaient d'une origine ethnique autre que blanche. Alors que 6,6% des agents de la GRC au N.-B. étaient autochtones⁵ en 2013, 3,2% d'entre eux faisaient partie des minorités visibles⁶.

Des données sur l'origine ethnique ne sont pas disponibles relativement à deux des neuf services de police municipaux. Seulement deux des 185 agents employés par les sept autres corps de police (1,1%) n'étaient pas d'origine ethnique blanche en 2013. Les deux personnes sont d'origine autochtone.

⁵ La population d'identité autochtone comprend ceux qui s'identifient avec au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire les Indiens, Inuit ou Métis d'Amérique du Nord, les Indiens visés par des traités ainsi que les Indiens inscrits au sens de la *Loi sur les Indiens* du Canada, ainsi que les membres d'une bande indienne ou d'une Première nation.

⁶ La *Loi sur l'équité en matière d'emploi* définit les minorités visibles comme étant « les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ».

	Blancs	Autochtones	Minorités visibles	TOTAL	% de non-blancs
Bathurst	30	0	0	30	0,0 %
BNPP	19	0	0	19	0,0 %
Edmundston	33	0	0	33	0,0 %
Fredericton ⁷	-	-	-	-	-
Grand-Sault	17	0	0	17	0,0 %
Miramichi	33	0	0	33	0,0 %
Rochesay	37	1	0	38	2,6 %
Saint John ⁸	-	-	-	-	-
Woodstock	14	1	0	15	6,7 %
SP M-R N.-B.	183	2	0	185	1,1 %
GRC N.-B.	810	59	29	898	9,8 %
TOTAL N.-B.	993	61	29	1 083	8,3 %

Âge

En avril 2013, l'âge moyen des agents de police municipaux occupant des postes de haute direction, de cadres supérieurs et de cadres intermédiaires au Nouveau-Brunswick était de 54, 50 et 48 ans respectivement. L'âge moyen d'un gendarme dans la police municipale était de 35 ans.

En 2012, l'âge moyen d'un membre de la GRC occupant un poste de haute direction était de 50 ans, celui d'un cadre supérieur, de 50 ans, celui d'un cadre intermédiaire, de 45 ans et celui d'un gendarme, de 36 ans.

⁷ Le service de police de Fredericton n'inclut pas l'origine ethnique de ses membres dans son système d'enregistrement.

⁸ Le service de police de Saint Jean n'inclut pas l'origine ethnique de ses membres dans son système d'enregistrement.

	Âge moyen des agents de police aux divers échelons			
	Direction	Cadres supérieurs⁹	Cadres intermédiaires	Gendarmes
Bathurst	55	-	49,5	37
BNPP	60	-	50	32
Edmundston	51	-	52	38,5
Fredericton	Non disponible	51	47,5	38,5
Grand-Sault	55	-	44	27,5
Miramichi¹⁰	49,5	47	48	-
Rothesay¹¹	-	-	-	-
Saint John	55	53	49	38,5
Woodstock	55	-	40,5	36
SP M-R N.-B.	54,4	50,3	47,6	35,4
GRC N.-B.	49,8	50,0	44,9	36,8

Années de service

En date du 31 décembre 2013, 88 des 460 agents de police municipaux (19,1%) auront accumulé 25 années de service dans la province de Nouveau-Brunswick¹². Le corps de police régional de BNPP et le corps de police de Grand-Sault ont les proportions les plus élevées d'agents qui comptent au moins 25 années de service (52,6% et 35,3% respectivement), tandis que les corps de police de Fredericton (10,6%), Bathurst (13,3%) et Woodstock (13,3%) ont les pourcentages les moins élevés à ce chapitre.

	Agents de police municipaux ayant 25 ans de service ou plus	
	Rapport	Pourcentage
Bathurst	4 / 30	13,3 %
BNPP	10 / 19	52,6 %
Edmundston	6 / 33	18,2 %
Fredericton	12 / 113	10,6 %
Grand-Sault	6 / 17	35,3 %
Miramichi	9 / 33	27,3 %
Rothesay	11 / 38	28,9 %
Saint John	28 / 162	17,3 %
Woodstock	2 / 15	13,3 %
SP M-R N.-B.	88 / 460	19,1 %

⁹ Au moment du sondage, personne n'occupait de poste de cadre supérieur (inspecteur ou surintendant) dans les services de police de Bathurst, BNPP (régional), Edmundston, Grand-Sault et Woodstock.

¹⁰ L'âge moyen d'un agent de police du service de Miramichi est inconnu.

¹¹ L'âge moyen d'un agent de police du service de police régional de Rothesay en 2013 n'est pas disponible.

¹² Le nombre de membres de la GRC qui comptent au moins 25 années de service n'est pas disponible.

Bilinguisme

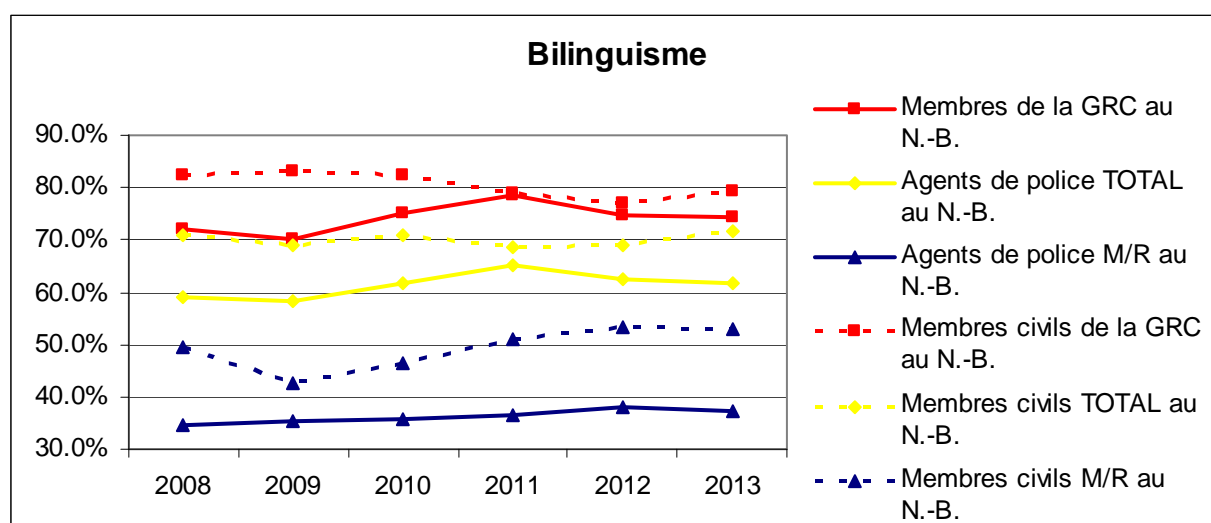
Environ 37,2% des agents de police municipaux au Nouveau-Brunswick se sont dits bilingues au moment du sondage (avril 2013). Les trois quarts de tous les membres de la GRC dans la province étaient à l'aise dans les deux langues officielles.

	Agents de police bilingues							
	Rapport - 2013	Pourcentage 2013	Pourcentage 2012	Pourcentage 2011	Pourcentage 2010	Pourcentage 2009	Pourcentage 2008	Pourcentage 2002
Bathurst	29 / 30	96,7 %	96,9 %	96,6 %	87,9 %	87,9 %	91,4 %	89,0 %
BNPP	19 / 19	100,0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Edmundston	33 / 33	100,0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Fredericton	26 / 113	26,1 %	26,1 %	21,7 %	23,9 %	24,2 %	24,1%	31,0 %
Grand-Sault	17 / 17	100,0 %	100 %	93,3 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Miramichi	10 / 33	29,4 %	29,4 %	29,4 %	27,0 %	29,7 %	27,0 %	15,0 %
Rochesay	11 / 38	28,9 %	28,9 %	-	35,1 %	33,3 %	15,2 %	3,0 %
Saint John	26 / 162	16,0 %	15,3 %	15,1 %	13,1 %	13,1 %	11,1 %	6,0 %
Woodstock	0 / 15	0,0 %	0 %	13,3 %	13,3 %	7,1 %	7,7 %	0,0 %
SP M-R N.-B.	171 / 460	37,2 %	38,1 %	36,6 %	35,6 %	35,5 %	34,5 %	-
GRC N.-B.	667 / 898	74,3 %	74,9 %	78,6 %	75,1 %	70,3 %	72,2 %	63,0 %¹³
TOTAL N.-B.	838/1 358	61,7 %	62,4 %	65,3 %	61,6 %	58,3 %	59,1 %	-

Plus de la moitié de tous les membres civils employés par les services de police municipaux et régionaux étaient capables de communiquer en français et en anglais en 2013. Près de 80 % des membres civils et des fonctionnaires de la GRC parlaient couramment français et anglais en 2013.

¹³ Ce pourcentage comprend les membres bilingues du personnel civil ainsi que les agents bilingues de la GRC.

Membres bilingues du personnel civil							
	Rapport - 2013	Pourcentage 2013	Pourcentage 2012	Pourcentage 2011	Pourcentage 2010	Pourcentage 2009	Pourcentage 2008
Bathurst	14 / 14	100,0%	100%	100%	100%	100%	100%
BNPP	2 / 2	100,0%	100%	100%	100%	100%	100%
Edmundston	15 / 15	100,0%	100%	100%	100%	100%	100%
Fredericton	6 / 20	30,0%	27,3%	9,1%	9,1%	9,1%	15,8%
Grand-Sault	2 / 2	100,0%	100%	100%	100%	100%	100%
Miramichi	9 / 15	60,0%	60,0%	60,0%	60,0%	62,5%	66,7%
Rochesay	0 / 4,5	0,0%	0%	10,0%	12,5%	12,5%	20,0%
Saint John	3 / 23	13,0%	36,7%	43,1%	7,4%	7,4%	12,0%
Woodstock	1 / 2,5	40,0%	40,0%	40,0%	-	40,0%	100%
SP M-R N.-B.	52 / 98	53,1%	53,5%	50,9%	46,6%	42,8%	49,5%
GRC N.-B. ¹⁴	192/242,5	79,2%	76,9%	79,0%	82,2%	83,3%	82,4%
TOTAL N.-B.	244/340,5	71,7%	68,8%	68,5%	70,8%	69,1%	70,8%



¹⁴ Les pourcentages des membres du personnel civil de la GRC visant les années de 2008 à 2013 comprennent les membres du personnel civil ainsi que les employés de la fonction publique.

Recrutement et rétention

Nombre d'agents de police embauchés au Nouveau-Brunswick

En 2012, les services de police municipaux et régionaux du Nouveau-Brunswick ont embauché 5 agents (4 hommes et une femme). Il s'agit du plus faible nombre d'agents embauchés dans la province depuis la première édition du sondage en 2007. Ces 5 recrues sont toutes de race blanche, 4 sont originaires du Nouveau-Brunswick, et une est bilingue. L'âge moyen des agents de police embauchés par les services de police municipaux et régionaux en 2012 était de 28,6 ans.

Bien que l'on ait embauché 81,5 % moins d'agents municipaux en 2012 qu'en 2011, le nombre total d'agents municipaux n'a diminué que de 2 %. En 2013, le nombre d'agents de police municipaux a augmenté de 1 % pour atteindre 460 agents.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Agents municipaux embauchés au N.-B.	42	35	15 ¹⁵	14	27	5
Selon le genre						
Hommes	30 (71.4%)	30 (85.7%)	13 (86.7%)	11 (78.6%)	20 (74.1%)	4 (80.0%)
Femmes	12 (28.6%)	5 (14.3%)	2 (13.3%)	3 (21.4%)	7 (25.9%)	1 (20.0%)
Selon l'origine ethnique						
Blancs	41 (97.6%)	33 (94.3%)	14 (93.3%)	14 (100%)	27 (100%)	5 (100%)
Autochtones	0 (0.0%)	1 (2.9%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Minorités visibles	1 (2.4%)	1 (2.9%)	1 (6.7%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
Capacité linguistique						
Unilingue	28 (66.7%)	19 (54.3%)	9 (60.0%)	11 (78.6%)	20 (74.1%)	4 (80.0%)
Bilingue	14 (33.3%)	16 (45.7%)	6 (40.0%)	3 (21.4%)	7 (25.9%)	1 (20.0%)
Diplôme universitaire	6 (14.3%)	11 (31.4%)	1 (6.7%)	6 (42.9%)	12 (44.4%)	0 (0.0%)
Âge moyen des agents embauchés	29.3 années	28.5 années	28 années	25.7 années	27.9 années	28.6 années
Originaires du Nouveau-Brunswick ¹⁶	-	32 (91.4%)	11 (73.3%)	11 (78.6%)	20 (74.1%)	4 (80.0%)

¹⁵ Cette statistique ne comprend pas le service de police de Saint John, car il n'a pas participé au Sondage en 2010, ni le service de police régional BNPP.

¹⁶ Le nombre de personnes embauchées en 2007 qui ont précisé que le Nouveau-Brunswick était leur lieu de résidence n'est pas disponible, car cette question fait seulement partie du Sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick depuis 2009.

En 2012, douze hommes et six femmes ont été embauchés comme membres réguliers par la Division J, après avoir obtenu leur diplôme à la Division Dépôt de la GRC à Régina. Quinze des 18 nouveaux membres de la GRC sont de race blanche, deux sont autochtones, un est issu d'une minorité visible, 15 sont bilingues, et sept sont originaires de Nouveau-Brunswick. L'âge moyen des recrues de la GRC en 2012 était 29,6 ans. Le nombre de recrues embauchées en 2012 qui sont diplômés universitaires est inconnu.

Dans l'ensemble du Canada, 440 personnes ont été embauchées comme membres réguliers en 2012, dont 26 provenaient du Nouveau-Brunswick (21 hommes d'origine blanche, un homme d'origine autochtone et quatre femmes d'origine blanche). En 2011, le service de recrutement de la Division J de la GRC a envoyé 40 Néo-Brunswickois (23 hommes et 17 femmes) à la Division dépôt pour recevoir de la formation.

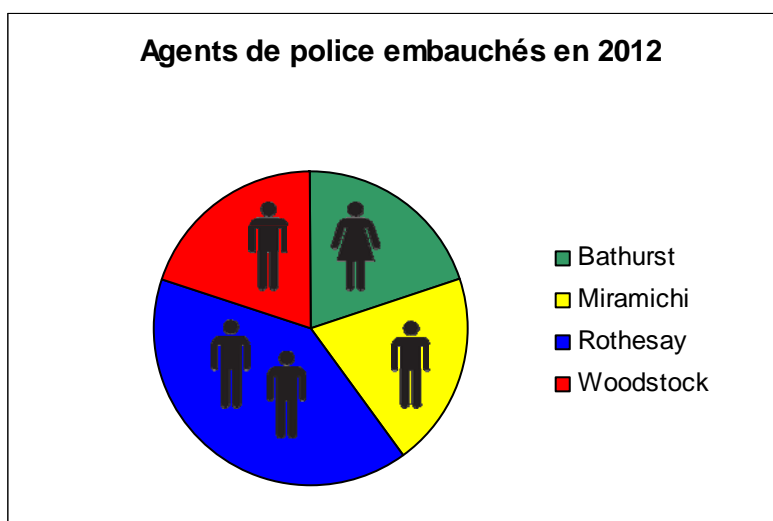
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Membres de la GRC embauchés au N.-B.	90	66	92	15	15	18
Selon le genre						
Hommes	67 (74.4%)	52 (78.8%)	77 (83.7%)	10 (66.7%)	7 (46.7%)	12 (66.7%)
Femmes	23 (25.6%)	14 (21.2%)	15 (16.3%)	5 (33.3%)	8 (53.3%)	6 (33.3%)
Selon l'origine ethnique						
Blancs	82 (91.1%)	61 (92.4%)	87 (94.6%)	15 (100%)	13 (86.7%)	15 (83.3%)
Autochtones	1 (1.1%)	2 (3.0%)	4 (4.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	2 (11.1%)
Minorités visibles	7 (7.8%)	3 (4.5%)	1 (1.1%)	0 (0.0%)	2 (13.3%)	1 (5.6%)
Capacité linguistique ¹⁷						
Unilingue	22 (24.4%)	25 (37.9%)	18 (19.6%)	4 (26.7%)	-	3 (16.7%)
Bilingue	68 (75.6%)	41 (62.1%)	74 (80.4%)	11 (73.3%)	-	15 (83.3%)
Diplôme universitaire ¹⁸	68 (75.6%)	21 (31.8%)	19 (20.7%)	6 (40.0%)	-	-
Âge moyen des agents embauchés ¹⁹	27 années	26 années	29 années	33 années	-	29.6 années

¹⁷ La capacité linguistique des membres de la GRC embauchés et affectés au Nouveau-Brunswick en 2011 est inconnue.

¹⁸ Le nombre de membres de la GRC embauchés et affectés au Nouveau-Brunswick en 2011 et en 2012 qui sont titulaires d'un grade universitaire est inconnu.

¹⁹ L'âge moyen d'un membre de la GRC embauché et affecté au Nouveau-Brunswick en 2011 est inconnu.

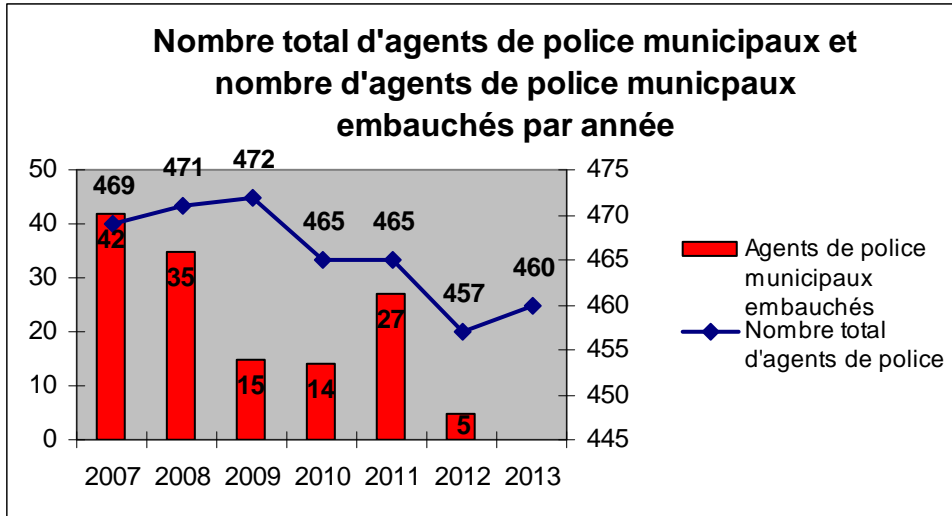
Originaires du Nouveau-Brunswick ²⁰	-	7 (10.6%)	19 (20.7%)	4 (26.7%)	6 (40.0%)	7 (38.9%)
--	---	-----------	------------	-----------	-----------	-----------



	Nombre d'agents de police embauchés par année au Nouveau-Brunswick ²¹								
	2003	2004	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bathurst	0	4	2	4	1	0	0	0	1
BNPP	3	0	1	2	1	1	1	1	0
Edmundston	2	1	2	2	1	1	1	0	0
Fredericton	4	8	8	12	10	4	3	5	0
Grand-Sault	1	0	2	2	2	3	1	3	0
Miramichi	0	0	2	4	4	2	1	1	1
Rothesay	2	3	3	2	5	3	2	1	2
Saint John	4	12	8	12	10	-	5	15	0
Woodstock	0	1	1	2	1	1	0	1	1
SP M-R N.-B.	16	29	29	42	35	15	14	27	5
GRC N.-B.	-	-	-	90	66	92	15	15	18
TOTAL N.-B.	-	-	-	132	101	107	29	42	23

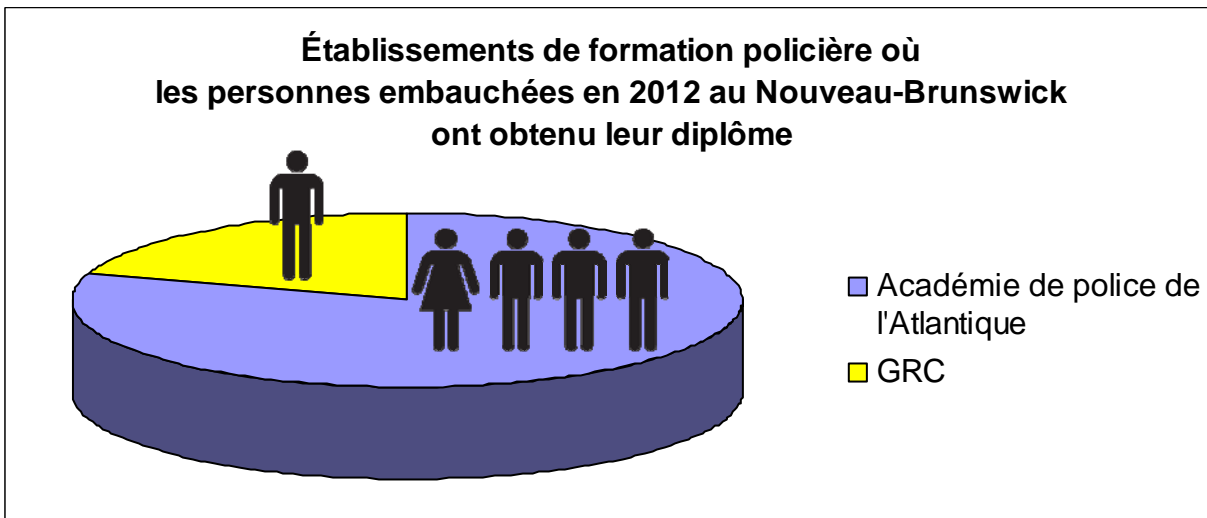
²⁰ Le nombre de personnes embauchées en 2007 qui ont précisé que le Nouveau-Brunswick était leur lieu de résidence n'est pas disponible, car cette question fait seulement partie du Sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick depuis 2009.

²¹ Les données de recrutement par tous les services de police en 2006 et par le service de police de Saint John en 2009 ne sont pas disponibles.



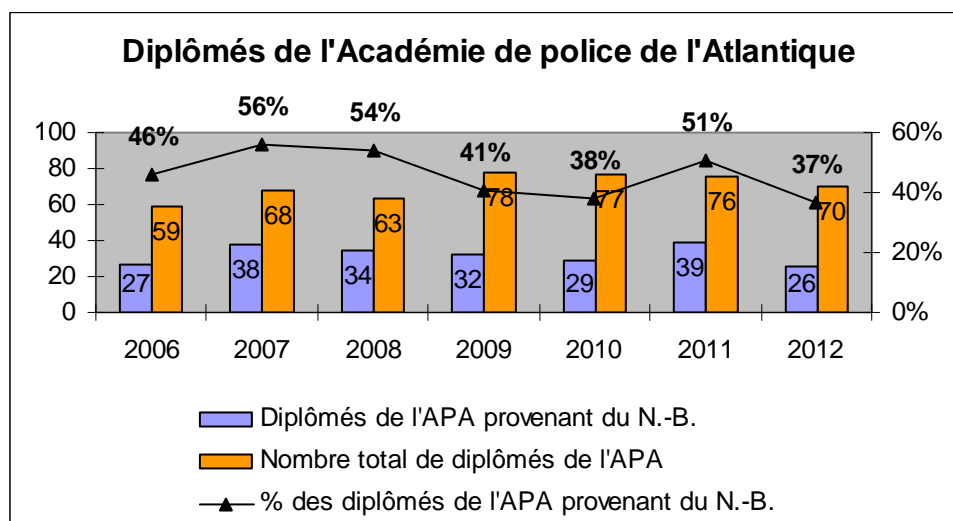
Établissements de formation policière où les personnes embauchées en 2012 ont obtenu leur diplôme

Quatre des cinq agents de police embauchés par les corps de police municipaux et régionaux en 2012 étaient des diplômés de l'Académie de police de l'Atlantique (APA), située à Summerside (Île-du-Prince-Édouard). L'un des nouveaux agents est diplômé de l'École de la GRC (Division dépôt) à Regina, en Saskatchewan.



Diplômés de l'Académie de police de l'Atlantique

En 2012, 70 aspirants-policiers ont obtenu leur diplôme de l'Académie de police de l'Atlantique, dont 26 (37%) étaient originaires de Nouveau-Brunswick. De 2006 à 2012, 483 aspirants-policiers ont obtenu leur diplôme de l'Académie de police de l'Atlantique. De ce nombre, 225 (ou 47 %) ont indiqué le Nouveau-Brunswick comme lieu de résidence.²²



Nombre d'agents de police dont le départ est prévu

Au cours des quatre prochaines années (2013-2016), on prévoit que 61 agents de police municipaux quitteront leur service de police respectif. Ces prévisions sont principalement fondées sur le nombre de personnes admissibles à la retraite.

Quarante et un pourcent des agents de police municipaux dont le départ est prévu ont actuellement le grade d'agent, alors que 34 % occupent des postes de cadres intermédiaires et 7 % sont des cadres supérieurs. Quinze pourcent de celles et ceux qui sont sur le point de quitter font partie de la haute direction (chef ou sous-chef).

Quelque 130 membres de la GRC devraient quitter la Division J durant la même période (2013-2016). Ces prévisions sont aussi fondées sur le nombre de membres qui auront 55 ans au cours d'une année donnée et qui seront donc admissibles à la retraite.

Le départ d'un nombre presque égal de gendarmes et de gestionnaires intermédiaires au sein de la GRC est anticipé (48 % et 47 %, respectivement). Des membres de la GRC dont le départ est anticipé, 3 % occupent actuellement des postes de cadre supérieur tandis que 1,5 % font partie de la haute direction.

²² L'information fournie dans cette section provient de l'Académie de police de l'Atlantique.

	Nombre d'agents de police dont le départ est prévu																	TOTAL
	2013				2014				2015				2016					
	HD	CS	CI	Gend.	HD	CS	CI	Gend.	HD	CS	CI	Gend.	HD	CS	CI	Gend.		
SPB					1								1		1		3	
BNPP																	?	
SPE			1										1		2		4	
SPF ²³	1	2	6	3			3	1			2		1	1	1		21	
SPGS					1										1		2	
SPM							1					2					3	
SPRR									2		1					2	5	
SPSJ				5	2	1	2	2			2	3			2	3	22	
SPW					1												1	
MRN-B.	1	2	7	8	5	1	6	3	2	0	5	5	3	1	7	5	61	
GRC N.-B. ²⁴	1	1	16	18		1	15	15	1	1	15	15		1	15	15	130	

²³ Les chiffres sont fournis en fonction de l'admissibilité.

²⁴ Membres de la GRC qui auront 55 ans au cours de l'année indiquée.

Nombre d'agents de police requis afin de pourvoir aux nouveaux postes et aux postes vacants

Au cours des quatre prochaines années (2013-2016), il faudra 63 agents de police pour doter des postes au sein des services de police municipaux et régionaux du Nouveau-Brunswick. Cinq de ces postes seront nouveaux. La GRC au Nouveau-Brunswick devra recruter environ 185 membres pour les postes à remplir d'ici 2016.

	Nouveaux postes				Postes vacants				Total
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016	
Bathurst					1	1			2
BNPP	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Edmundston			1	1			1	1	4
Fredericton²⁵					12	4	4	3	23
Grand-Sault		3				1		1	5
Miramichi						1	2	1	4
Rothesay					2		1		3
Saint John					5	5	5	5	20
Woodstock						1		1	2
M-R N.-B.	0	3	1	1	20	13	13	12	63
GRC N.-B.	4				46	45	45	45	185

Salaires des agents de police

Le tableau suivant indique en ordre décroissant le salaire de départ et le salaire après quatre ans de service offerts par les services de police municipaux et régionaux au Nouveau-Brunswick et par la GRC. Le salaire de départ moyen des agents municipaux était de 53 445 \$ en 2013 et le salaire moyen après quatre ans de service était de 71 430 \$. En ce qui concerne la GRC, le salaire de départ se chiffrait à 49,680 en 2013, et le salaire après quatre ans de service s'établissait à 80,498.

²⁵ Les postes vacants prévus dépendent de la décision de l'agent de prendre sa retraite; les données peuvent changer car elles sont uniquement fondées sur l'hypothèse que l'agent comptant 25 ans de service prendra sa retraite.

Service de police	Salaire de départ
Miramichi	60 715 \$
Edmundston	60 637 \$ ²⁶
Rothestay	59 320 \$
Grand-Sault	54 553 \$
Saint John	52 909 \$
Bathurst	51 688 \$
Fredericton	47 462 \$
Woodstock	47 389 \$
BNPP	46 328 \$ ²⁷
SALAIRE MOYEN D'UN AGENT DE POLICE MUNICIPAL	53 445 \$
GRC	49 680 \$

Service de police	Salaire après 4 ans
Saint John	76 594 \$
Miramichi	74 527 \$
Rothestay	74 526 \$
Edmundston	73 852 \$
Fredericton	72 317 \$
Bathurst	70 840 \$
BNPP	70 636 \$
Woodstock	67 081 \$
Grand-Sault	62 500 \$
SALAIRE MOYEN D'UN AGENT DE POLICE MUNICIPAL	71 430 \$
GRC	80 498 \$

Formation

En 2010, le Sondage sur les ressources humaines auprès des services de police du Nouveau-Brunswick a compris pour la première fois des questions sur le nombre d'agents de police et de membres de la GRC ayant suivi une formation en ligne au cours de l'année précédente. L'utilisation de formation en ligne au sein des services de police municipaux est passée d'une moyenne de 158 cours par année en 2008 à 486 cours par année en 2012.

La formation en ligne la plus demandée en 2012 était la formation *Policiers et accidents de la route : mesures de prévention*, qui a été suivie par 145 personnes du service de police de Saint John, 36 membres de la GRC et un membre du service de police de Fredericton.

Parmi les services de police municipaux et régionaux, le service de police régional de Rothestay a enregistré le taux de participation le plus élevé à la formation en ligne en 2012, en occupant un total de 169 places dans 15 différents cours de formation. Les membres de la Division J de la GRC ont occupé 1 059 places de formation en ligne dans 45 cours différents en 2012.

²⁶ La convention collective est arrivée à expiration.

²⁷ La convention est expirée le 30 juin 2011.

Nombre d'agents de police ayant suivi un cours d'apprentissage en ligne en 2012								
	BNPP	SPE	SPF	SPM	SPRR	SPSJ	SPW	NB GRC
Sensibilisation aux Autochtones et Les Premières Nations								37
Réservoirs de stockage hors sol								2
Services canadiens d'identification criminelle en temps réel			104		34			26
Chemical, Biological, Radiological, Nuclear Basic Level Pre-Course								3
CID eLearning								3
Coach Officer Training			1					5
Conducted Energy Weapon Online (National)								13
Sensibilisation concernant les espaces clos								30
Cours d'analyse de la monnaie contrefaite								11
Documents de voyage et d'identité contrefaits								13
Courtroom Testimony for Intercept Monitors								19
CPIC Query/Narrative								10
École de la fonction publique au Canada-ADT C132 Évaluation								22
École de la fonction publique au Canada-ADT Revalidation								22
Gestion du stress à la suite d'un incident critique			1					6
Cours de base Douanes et accises								
Data Master				6				
Deception Detection Techniques					20			
Domestic Violence Investigations								8
Réponse médicale d'urgence – partie 1								4
Sensibilisation à la banque des exemptions								22
Sensibilisation aux explosifs								22
Vérification des armes à feu					1			
Superviseur de première ligne - Violence familiale					1			
Superviseur de première ligne - Leadership					3			
Superviseur de première ligne - Compétences organisationnelles					3			
Superviseur de première ligne - Performance de gestion					3			
Superviseur de première ligne - Autogestion des compétences					3			
General Investigative Training - Part 1			1					
Generic Pre-Deployment								2
Harassment Awareness in the Workplace								125
Identifying Staged Collisions	1	1			32			
In-Car Camera Operator Training				1				
Incident Command System 100								46
Incident Command System 200								22
Incident Management/Intervention Model (IMIM) Introduction								23
Prévention de la fraude - Interac					28			
Négociation basée sur les intérêts								20
Introduction à la divulgations							1	42
Introduction to Human Sources			5	1	1		4	34
Introduction to Human Trafficking								31
Introduction to Major Case Management			10		1		1	20
Introduction aux ordonnances de production								20
Communications d'enquête 1 - Théorie de la communication et de la mémoire			1					31
Communications d'enquête 2 - Théorie de la vérité et du mensonge								26
Communications d'enquête 3 - La conduite d'entrevues					2			31
ISEP - Interviewing Victims and Witnesses					34			
ISEP - Risk Effective Decision Making			10					
LGBT (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender) Issues								13
Major Events Security								24
Managing Safely								38
Registre national des délinquants sexuels	1							27
Santé et sécurité au travail : Policier du première ligne				1				
Cours élémentaire sur les biens infractionnels I								28
Cours élémentaire sur les biens infractionnels II								11
Cours élémentaire sur les biens infractionnels III								10
Overview of Intercepting Private Communications								33
Éthique et responsabilisation des policiers		17			3			
Portail d'informations policières								3
Policiers et accidents de la route : mesures de prévention				1		145		36
Radars stationnaires/mobiles : cours de mise à jour				1				
Reconnaître les personnes perturbées affectivement				1				31
Search and Seizure: Warrantless Authorities							1	
Security Awareness								18
SIM-Emergency Vehicle Operator 101								18
Terrorism Pre-Incident Indicator								21
TOTAL	2	18	133	12	169	145	7	1,059